

## Tule osale Euroopa moodsaima tootmise käivitamisel!



**Kohila Vineer OÜ** on Latvijs Finieris tütarettevõtte. Latvijs Finieris on üks Euroopa juhtivaid vineeritootjaid. Kontserni koguinvesteering Eestis asuvasse tehasesse ulatub 80 miljonit eurot, see on üks viimase aja suuremaid investeeringuid Eesti tootmisektorisse. **Kohila Vineer OÜ** on kasespooi ja -vineeri tootev puidutööstusettevõtte. Lõpptoode on kvaliteetne niiskus- või veekindel eri pinnakatetega vineer, mille põhikasutusvaldkonnad on ehitus, transporditööstus, laevaehitus ja mööblitööstus.

## OOTAME OMA MEESKONNA TÄIENDUSEKS TÖÖKESKKONNA- SPETSIALISTI

### TÖÖ EESMÄRGIKS

- on ettevõttes korraldada õigusaktidega kehtestatud nõuete kohased ohutud töötajad, sh:
- töökeseaduse ja -ohutusega seotud riskide kaardistamine ja nende ennetamiseks ning vähendamiseks sobivate lahenduste leidmine;
- seadusest tulenevate töökeseaduse- ja ohutusnõuete täitmise jälgimine;
- juhendamaterjalide, riskianalüüside, tegevuskavade, õppematerjalide koostamine;
- ettevõtte töötajate töötajavõime ja tööohutusalase juhendamise ja õppe korraldamine;
- ohutusmääruste, esmaabivahendite ja isikukaitsevahendite jms. nõuetekohasuse eest vastutamine.

### PAKUME

- võimalust anda oma panus Eesti moodsaima tehase käivitusse;
- nüüdisaegseid töö- ja olmetingimusi vastvalminud tootmishoones;
- sportimisvõimalust ettevõtte kulul;
- turule vastavat tööta.

### SINULT OOTAME

- eelnevat töökogemust töökeseaduse valdkonnas, soovitatavalt tootmisettevõttes;
- erialaharidust;
- arvutioskust tavakasutaja tasemel;
- eesti keele oskust kõrgtasemel, vene keele oskust soovitatavalt kesktasemel;
- iseseisvust, kõrget enesemotivatsiooni, süsteemsust ja täpsust.

### KANDIDEERIMISEKS

saada hiljemalt 23.10.2016 oma CV anu.soo@kohilavineer.ee või Jõe 21, 79808 Kohila.

### LISAINFO

telefonil +372 5688 8517

# KOHILA VINEER

## Väärikas töö linnaelu sündmuste südames!

*Stockmanni toiduosaakond pakub parimat gurmee- ja delikatesskaupade valikut ning kõrgetasemelist klienditeenindust.*

### Ootame oma sõbralikku meeskonda

## RÕÖMSAMEELSET PAGARIT-KLIENDITEENINDAJAT

### Sinu tööpäevad on täis:

- lõhnu ja maitseid – sest meie pagaritooted on valmistatud Sinu käte ja südamega;
- ilu – sest tänu Sulle on küpsetiste lett alati värskete toodetega täidetud ja näeb kaunis välja;
- rahulolu – sest tunned rõõmu meie heade klientide abistamisest ja nõustamisest.

### Oled meie meeskonda oodatud, kui:

- Sul on huvi pagaritöö vastu;
- oskad pakkuda kõrgetasemelist klienditeenindust;
- oled rõõmsameelne ja hea suhtleja;
- räägid ilusat eesti keelt;
- soovid ennast täiendada ja meiega koos areneda.

### Tänuhäheks hea töö eest ootab Sind:

- toetav ja sõbralik meeskond;
- sisseelamisperioodil personaalne juhendaja;
- graafiku alusel töö (pikk/lühike nädal);
- mitmekülgne soodustuste pakett (sh lõunasöögi soodustus);
- kindel sissetulek.

Kandideerimiseks täida online-taotlus meie kodulehel, vaata meie pakkumisi CV-Online'i ja CV Keskuse lehel või saada oma CV meie e-posti aadressil [cv@stockmann.com](mailto:cv@stockmann.com).

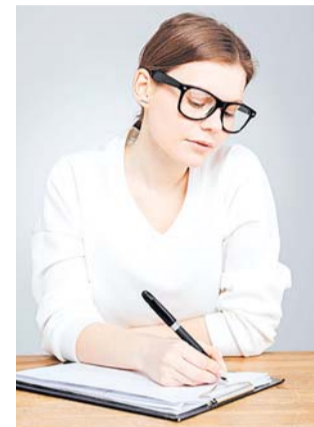
Ootame Sind!

# TÖÖ JA KOOLITUS

## Tüüpilised vead CV koostamisel

VIDA PRESS

CV kirjutamine tundub küll lihtne, kuid sageli võib mõni kirja- või fakti- viga töötajale saatuslikuks saada. Talent Scout OÜ värbamiskonsultant Jano Lepik räägib, missuguseid vigu CV koostamisel kõige sagedamini tehakse.



### Kirja- ja stiilivead

Kirjaviga on väga ränk mõeldalaskmine. Kui juba esimeses paaris lauses on rohkelt kirjavigu, on kandidaat minu silmis läbi kukkunud. Kui CVs olev info on aga üks suur tekstijada, siis on väga keeruline sealt midagi vajalikku välja lugeda. Seepärast võiksid pealkirjad olla rasvases kirjas, loetelud tähistatud punktidega ja läbivalt tuleks kasutada üht kirjastiili.

### Liiga vähe infot

Infotuleks ei tohiks olla koormav, kuid samas peaks see olema piisav. Oma eelnevate ametikohtade juurde võiks paari lausega kirjutada, mis-sugused olid sinu tööülesanded ja vastutusvaldkonnad. Lihtsalt müügiesindaja pole eriti informatiivne, tuleks selgitada ka seda, mis toote või teenusega, kellele ja millistel sihtturgudel kauplesid.

### Liiga universaalne CV

Igal kandideerimisel tuleks oma CVd vastavalt ametikohale kohendada. Tihtipeale kasutatakse CV-Online'i või CV keskuse elulookirjeldusi, kus soovitud töö esimeseks eelistuseks on pandud näiteks finantsjuht ja teiseks raamatupidaja, kuid kandideeritakse hoopis kulleriks. See jätab töandjale kummalise mulje ja vähendab tihedas konkurentsis ka eduvõimalusi.

### Faktivead

Töösuhted ja nende pikkused peavad vastama tegelikkusele ja olema dokumentaalselt tõestatavad. Kui jõuad lõppvooru, kus tulevad valeandmed reeglina ilmsiks, jääd kohast kindlasti ilma.

### Osa töökogemusi jääb kirja panemata

Viga on seegi, et noored ei pane oma praktika- ja suvetöö-kogemusi kirja. 20 aastastel kipuvad vähesed töökogemused CVD, aga kui keegi kirjutab, et käis igal suvel kusagil abiks või oli praktiline, siis ta jääb teiste seast kohe silma. Olgu selleks kogemuseks maasikate korjamine Soomes või ajalehepoisi amet, näitab see igal juhul kandidaadi ettevõtlikkust ja kohusetunnet.

### Kirjeldamata pausid

Pikad pausid töösuhetes tuleks lahti seletada, sest need tekitavad alati küsimusi. Kui

CV reedab näiteks aastast tööpauusi, siis peaks põhjendama oma eemalolekut. Olgu selleks siis välismaal õppimine, lapsehoolduspuhkus või ümbermaailmareis.

### Ei mainita tööalaseid saavutusi

Tihtipeale keskendutakse liialt oma hobi- ja vabamajandusele, jättes märkimata tööalased kordaminekud. CV on aga dokument, mis peab jätma kandidaadi paari minutiga hea ja professionaalse mulje. Seega, kui on õnnestunud tööalasel midagi korda saata, näiteks ettevõtte käivet kasvatada või kliente juurde tuua, siis tasuks seda kindlasti mainida.

### Sobimatu foto

Lisada võiks fotograafi juures tehtud portree- või dokumentifoto. Väga tihti kohtab aga pilte, mille taustal paistab saunapidu, inimene lõsatab diivanil või auto tagaistmel. Kindlasti ei sobi ka foto, kust kaaslane on välja löigatud, aga võõras käsi on ikkagi ümber kaela. Hoopis rohkem kui pil-di puudumine kahandab võimalusi järgmisesse vooru pääseda sobimatu pilt.

### Ebakorrektset kontaktandmed

Meiliaadress võiks olla neutraalne, parimal juhul inimese nimega seonduv. Kindlasti ei tohiks see viidata hobile või mõnele muule eelistusele, mida võib mitmeti mõista. Tupsununu@hot.ee pole just parim kontakt müügiühiku kandideerimisel.

Samuti tuleks CVsse panna kontaktandmed, kust on lootust vastust saada. Minagi olen saatnud inimesele meili kutsega tööintervjuule, kuid pärast on selgunud, et ta loeb postkasti korra kuus. Paljud ei vastata ka võõrale telefoninumbri-le. Üsna sageli juhtub, et kümnest kandidaadist ei õnnestugi kahe-kolmepäevase kontakti saada. Kui kellelegi on ikka kolm korda helistatud ja meilgi saatetud, mingit vastust saamata, siis jääb ta konkursist paratamatult kõrvale. Sellepärast on mõistlik teha CVsse kas või vastav märge, et näiteks päeval ajal saata pigem e-kiri ja töövälisel ajal helistada mobiilile. **PIRETT PARIK**

# Kui al tekib

Kuidas noortel õn

HELEN PENTSA  
helen.pentsa@ohtuleht.ee

Fredy Bogomolov on vaid 21aastane, ent töökogemust napist vanusest hoolimata juba kõvasti. Oma karjääri alustas noormees lihttöölisena, ent visadus on viinud teda eri ettevõtetesse peale teenindaja ka vahetusevanemaks ja kaupluse juhatajaks. Nüüd töötab ta rõivakaupluse juhina ja tema alluvuses on kuueliikmeline meeskond.

Fredy räägib, milliseid kogemusi on tal seoses endast vanema kollektiivi juhtimisega ja milline peaks tema hinnangul olema ühe noore töötaja suhtumine, et tööturul jalg õige ukse vahele saada.

Täisealiseks saades oli Fredy esimene töökoht toidukaupluses kaubavastuvõtja-teenindaja. «Esimese töö leidmine väikeses Tartus oli väljakutse: tundus, et kõik ootasid aastatepikkust töökogemust isegi lihtsamate ametite pidamiseks,» sõnab ta. Küll aga taipas ta ruttu, et kogematu hoolimata on tema trumpeideks noorus, innovatiivsus ja kiire õppimisvõime, mida oma tugevamate külgedena tööandjale ka rõhutas ja seeläbi tööle saigi.

Fredy nendib, et tööle asudes oli keeruline mahutada tööd, kooli, peret ja sõpru niigi kitsusse ööpäeva. «Püsima jäid vaid lähisõbrad, tulemused koolis polnud enam endised ja kooli lõpetamine võttis oodatust rohkem aega,» räägib Fredy. Kuigi perega kohtumiseks jäi aega vaid paar korda kuus, toetati teda igati.

Esimene ametikõrgendus saabus pärast poolteiseaastast enesetööstamist klienditeenindajana, edaspidi jäi noormehe hooliks vahetusvanemana juba teiste müüjate töö korraldamine.

### Suurim raskus – enesekehtestamine

«Olin siis vaid 18aastane ja oma-õnne juhtimisest väga robustset ettekujutust, seepärast pidin otsekuu õhust ahmina kogemuse ja oskused, et seda ametit edukalt pidada. See on jäänud tänaseni üheks arendavamaks ajaks minu elus, kui mind mugavustsoonist välja kukutati. Selleks, et mitte nii valusalt ninali kukkuda, tuli mul hakata teoreetilisi teadmisi reaalsesse ellu rakendama.» Ta usub, et on raamatutest saanud