

TÖÖ JA KOOLITUS

Lugeja küsib

Töötan graafiku alusel ning haigestusin. Kas pärast haiguslehe lõpetamist saab nõuda tundi järeletegemist?

KAIRE SAAREP, Tööinspektsiooni jurist

Tööaeg peab arvestusperioodil vähenema nende päevade võrra, mil töötaja oli haige, puhkas vms. Kui töötaja haigestub, tuleb tööajanduse vähendada juhul, kui töötaja on juba koostatud ja ka järgmise kuu töötaja plaanisel. Töötajalt ei saa nõuda, et ta pärast haigust oma «tegemata tunde» järele teeks. Sama kehtib ka puhkuse (s.h õppepuhkuse) korral.

Kui näiteks töötaja on kuu lõpus nädal aega haige, aga graafiku järgi pidanuks ta sel nädalal 36 tundi töötama, väheneb tema töötaja norm 36 tunni võrra. Kui aga haiguspäevad langenuks vabadele päevadele, norm vähenenud poleks.

Agas kui töötaja on pikemat haige ja uue kuu töögraafikut veel koostatud pole, siis tuleb lähtuda kalendaarsest tööajandusest. Näiteks kui täistööaja alusel töötav inimene on haiguslehel esmaspäevast pühapäevani ehk viis kalendaarset tööpäeva, väheneb tema töötaja-norm 5 x 8 ehk 40 tunni võrra.

Miks mind tööle ei võetud?

Tööintervjuule hilinedes ja eelmist ülemust kirudes nullid ära ka säravaima CV

Kui sinu CV jääb värbajale silma ja sind kutsutakse tööintervjuule, oled soovitud ametikoha saamisele juba sammukese lähemal. Intervjuuks peab aga kindlasti valmistuma, ütleb Talent Scout OÜ värbamiskonsultant Jano Lepik. Millega siis tööintervjuul kõige sagedamini eksitakse?

ISE EI TEAGI, MIS CVS SEISAB

Väga levinud viga on, et kandidaat pole oma CVd läbi lugenud või ei mäleta, mis sinna täpselt kirja saigi. Näiteks hakatakse mõtlema, et mis aastatel kus töötati, kuni lõpuks võetakse CV kätte ja vaadatakse sealt järele. Tegelikult tuleks intervjuul ikka oma sõnadega rääkida.

OLED LIIGA TAGASIHOIDLIK

Kindlasti tuleks töötasu juba esimesel kohtumisel jutuks võtta ja mitte alles tööle vormistamisel sellest rääkida. Kui siis tuleb välja, et kandidaadi ootus ei kattu töötaja pakutavaga, on mõlema aeg raisku läinud.

ESIMISE ASJANA KÜSID PALGANUMBRIT

Taustauuringut tehes on võimalik sarnaste ametikohtade palgataste teada saada, mistõttu näitab ebarealistliku palganumbri küsimine jällegi tegemata eeltööd. Väga suur viga on puudutada kohe intervjuu alguses motivatsiooni ja töötasu teemat. Enne kuula ära, mis on töö sisu, kohustused ja õigused ning selle põhjal saad kujundada ka sobiliku palganumbri.

Kui küsid kohe, et kui palju te siin palka maksate, on värbajal selge, et sind huvitab ainult palganumber ja mitte töö sisu.

EI TEA TULEVASEST TÖÖANDJAST TUHKAGI

Kõigepealt tuleks töökuulutus uuesti põhjalikult läbi lugeda ja aru saada, millised on nõudmised ja ootused kandidaadile. Loomulikult tuleks tutvuda ettevõtte kodulehega. Kui sa pole seda teinud, saab värbaja juba esimese paari küsimusega sellest aru. Samuti tasuks uurida, milliseid ametikohti ettevõttes veel on, kes firmat juhivad ning vaadata ka firma finantsandmeid ja majandustulemusi. Väga asjalik on küsida midagi majandusaasta aruande põhjal. Näiteks viidata eelmise aasta suurtele investeeringutele ja uurida, kas need on toonud loodetud tulemust. See näitab, et oled motiveeritud ning teinud tublit eeltööd.

UNUSTAD ÄRA, ET PEAD END MÜÜMA

Mõnikord kipub tööintervjuul fookus ära kaduma. Ära unusta, et sa lähed endast müüma, sul on palju konkurenti ja sa pead selgeks tegema, et sina oled sellele ametikohale parim. Samas ei tohi liiga peale-tükkivaks muutuda. Oluline on ka intervjuueerija küsimusi tähelepanelikult kuulata ning suhtuda kõigisse kõneks tulevasse teemadesse sõbralikult, sest ükski firma ei kutsu tööintervjuule, et kandidaati kiusata.

LAIMAD EELMISI ÜLEMUSI

Tihti peale kipuvad kandidaadid ka oma eelmise töökohti ja juhte laimama. Töösuhete katkemisel võib olla palju põhjusi, kuid kui kandidaat ajab kõik tööandja kaela, tekitab see küsimusi.

JÄTAD HALVA ESMAMULJE

Tüüpiline viga on hilinemine. Samuti peaks mõtlema enda väljanägemise, riietuse ja kehakeele peale. Värbajatele meeldib kandidaadi silmavaadet ja kehakeelt lugeda. Näiteks peab jälgima, et sa istudes laua alla ära ei vajuks, kontrollima kõnekeelt ja vestluspartnerile silma vaatama. Ruumi sisenemine, väljumine, käepigistus ja korrektselt vormistatud CV määravad umbes 60% intervjuu õnnestumisest. Seega kui käepigistus on väga pehme ja elu-lookirjeldus mitte kõige atraktiivsem, siis on väga raske end järgmiste minutite jooksul teistest kandidaatidest paremaks rääkida.

LISAKÜSIMUSI POLE

Läbi tuleks mõelda ka küsimused ja teemad, millele soovid ise tähelepanu pöörata. Varem või hiljem küsib värbaja, et kas teil on küsimusi ja kui kandidaat vastab eitavalt, on see ikka väga nõrk esinemine. Alati võiks kaks-kolm küsimust varrukast võtta olla.

PIRET PARIK



VIDA PRESS



Ära jää ilma homsetest jututeemadest

TELLI ÕHTULEHT

Telli täna ja osaled **Estraveli Vahemere kruisi** ja **1500eurose Euronicsi kinkekaardi** loosimises

Helista **666 2505** või mine tellimine.ohhtuleht.ee



Töö ja koolitus
neljapäeviti

614 4042,
assol.aru@ohhtuleht.ee

Õhtuleht

REITING

ETTEVÕTLUSKOOLITUSED

Algusega 6.12 TARTUS ja 7.12 TALLINNAS

- TÖÖOHUTUSE KOOLITUSEGA
- RAAMATUPIDAMISE KURSUSEGA

INFO JA REGISTREERIMINE koolitus@reiting.ee, tel 733 3690 ja 652 5982.
VAATA VEEL KOOLITUSI www.reiting.ee. LEIA MEID facebookis: Reiting